



Ärende GRA 2017/105

Svar på begäran om uppgifter

Timrå kommun har utöver vision 2015 ett antal Polycys samt Vägledande råd och bestämmelser som tillämpas i all verksamhet

I visionen anges under medarbetarperspektivet att

Timrå kommun har motiverade medarbetare

- Timrå kommun stimulerar till en hög grad av delaktighet, mångfald och kompetensutveckling samt tar ansvar för varje medarbetare, vilket gör att varje medarbetare känner ansvar för sitt uppdrag.

Ett övergripande mål är

- Timrå kommuns organisation speglar samhället i Timrå

I visionen anges under livsmiljöperspektivet bl.a. att

- Vi accepterar ingen mobbing, diskriminering eller socialt utanförskap. I kommunen råder jämställdhet, tillgänglighet, mångfald och social integration.

Inom vård och omsorg har Timrå aktivt arbetat med framtagande och implementering av KIVO-metoden. I ett nära samarbete sedan 2013 mellan Arbetsförmedlingen, Kommunal och de offentliga arbetsgivarna inom vård- och omsorg i Gävleborg, Jämtland, Västernorrland och nu även Uppland har KIVO-metoden vuxit fram. KIVO är en förkortning för Kvalitetssäkrad Inkludering i Vård och Omsorg. KIVO-metoden är ett viktigt verktyg för arbetsgivarna i deras arbete med att klara branschens framtida kompetensförsörjning. KIVO-metoden möjliggör en systematisk kvalitetssäkrad rekrytering från gruppen långtidsarbetslösa.

Under våren 2017 har ett femtontal inkluderingshandledare utbildats, planen är ytterligare 20 -25 under hösten Inkluderingshandledare ska stödja arbetsplatser i värdegrundsfrågor. Här har de horisontella principerna en central plats. Hela arbetslagets värdegrundsarbete utgör en viktig förutsättning för ett lyckat inkluderingsarbete.

Timrå kommun kommer att anordna ”Utbildning i diskriminering” vid två tillfällen i oktober kl. 13.00 - 16.30 eller förmiddagen den 13 oktober kl. 08.30 - 12.00.

Diskrimineringsombudsmannen Patrik Edgren kommer till oss och ger klagörande av diskriminering/kränkande särbehandling, rutiner för hantering och vidtagande av lämpliga åtgärder.

Enligt "Åtgärder för friskare arbetsplatser" har vi kommit överens om att utbildning i diskriminering ska ges till samtliga chefer och ledamöterna i samverkansrådet.

I samband med de uppgifter som media offentliggjorde gick följande pressmeddelande ut

Ingen ska diskrimineras inom Timrå kommuns verksamheter

Publicerad den 1 juni 2017

Etnisk diskriminering inom vård och omsorg har de senaste dagarna varit en aktuell fråga i media. Utifrån det vill vi förtydliga kommunens ståndpunkt. Ett av Timrå kommuns övergripande mål är att vara en organisation som speglar samhället i Timrå.

Vår ståndpunkt är att en brukare inte kan välja bort personal på grund av kön, sexuell läggning, ålder, politisk uppfattning, religion eller etnisk bakgrund.

– Vi är alla olika och genom att tillvarata alla dessa unika egenskaper kan vi göra mångfalden till en framgångsfaktor för såväl individen som organisationen och samhället, säger Ingeborg Melin, chef socialförvaltningen.

När en brukare fått hemtjänst beviljat ska den enligt socialtjänstlagen ha inflytande över hur tjänsterna utförs. Enligt socialtjänstlagen ska kommunerna ta hänsyn till brukarnas önskemål, men inom en rimlig gräns.

Våra enhetschefer får återkomande frågor från våra brukare och anhöriga om olika önskemål men det här önskemålet hade de dock aldrig stött på förrän en av dem blev uppringd av Radio Västernorrlands reporter.

Dessa frågor och önskemål måste hanteras på ett pedagogiskt sätt, där de får förklara att det inte är möjligt att välja bort till exempel personal på grund av kön, sexuell läggning, ålder, politisk uppfattning, religion eller etnisk bakgrund. Vi försöker alltid så långt som möjligt tillgodose våra brukares önskemål men vi kan inte acceptera diskriminering av vår personal.

– Vi och alla andra verksamheter inom Timrå kommun accepterar inte diskriminering av vår personal, avslutar Ingeborg Melin.

Vid socialnämndens sammanträde i juni uttalade en enig socialnämnd följande Med anledning av de artiklar med mera som förekommit i media angående vårdtagare och personal i hemtjänsten antog socialnämndens ledamöter enhälligt följande uttalande:

-Timrå Socialnämnd är en fördomsfri nämnd, vi tillåter inte något fall, inte någon form av diskriminering. Det gäller alla, alltid.

-Timrå Socialnämnd välkomnar alla i sin verksamhet oavsett kön, sexuell läggning, ålder, politisk uppfattning, religion eller etnisk bakgrund.



TIMRÅ KOMMUN
Socialförvaltningen

- Bilaga 1 Jämställdhetsplan
- Bilaga 2 Personalpolitiskt program
- Bilaga 3 VROB om diskrimineringsgrunderna
- Bilaga 4 VROB om rekrytering

Ingeborg Melin
Förvaltningschef